



## ISTITUTO TECNICO “SCARUFFI - LEVI - TRICOLORE”

Via Filippo Re, 8  
42121 Reggio Emilia (Italy)  
☎ (39) 0522-435761 / 0522 - 439966

Via Pascal, 79  
42123 Rivalta (RE) (Italy)  
☎ (39) 0522 - 560085

RETD09000V - C.F. 91168520350

<https://www.scaruffilevitricolore.edu.it>

e-mail : [ret09000v@istruzione.it](mailto:ret09000v@istruzione.it) – [ret09000v@pec.istruzione.it](mailto:ret09000v@pec.istruzione.it)

codice Ufficio: UFHFIR

codice CUP: I84D21000620006

**Oggetto: Avviso interno per l'individuazione delle figure da inserire nel team per la prevenzione della dispersione scolastica (D.M. 19/2024) codice progetto M4C1I1.4-2024-1322-P-49164**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- **Visto** l'art.17 c.1bis del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165
- **Visto** l'art. 25 c.5 del D. lgs 30 marzo 2001 n.165;
- **Visto** il D.M. n.19 del 02/02/2024 *Riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;*
- **Visto** il documento tecnico del M.I. *Riduzione dei divari territoriali e contrasto alla dispersione scolastica – orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole;*
- **Vista** la nota del M.I. n.23940 del 19/09/2022 ad oggetto *SNV – indicazioni operative in merito ai documenti strategici delle istituzioni scolastiche per il triennio 2022-2025;*

- **Vista** la delibera n. 7 del Collegio Docenti del 25/10/2024 relativa ai criteri di costituzione del Team per la prevenzione della dispersione scolastica;
- **Vista** la nota del MIM prot. n. 58542 del 17 aprile 2024 *Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024)-Istruzioni operative*;
- **Considerato** che è necessario individuare il team per la prevenzione della dispersione scolastica, per un'attuazione efficace degli interventi e per il rispetto dei *milestones* e di *target* connessi con la M4C1.1 *Miglioramento qualitativo e ampliamento quantitativo dei servizi di istruzione e formazione* del PNRR;

## INDICE

un avviso interno per l'individuazione delle seguenti figure, da inserire nel team per la prevenzione della dispersione scolastica – triennio 2022/2025:

- **n.1 docente, membro del team** per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito del biennio AFM sede di Reggio
- **n.1 docente, membro del team** per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito del biennio AFM sede di Rivalta
- **n.1 docente, membro del team** per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito del triennio AFM
- **n.1 docente, membro del team** per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito del triennio SIA.
- **n.1 docente, membro del team** per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito del triennio RIM
- **n.3 docenti, membri del team** per la prevenzione della dispersione scolastica nell'ambito della Commissione autovalutazione
- **n.1 docente, membro del team**, referente di istituto per gli alunni non italofoeni.

### Compiti e funzioni

Rafforzare l'autonomia scolastica in materia di prevenzione della dispersione, migliorare l'organizzazione interna in chiave inclusiva e gestire le relazioni con eventuali altri soggetti.

Il team per la prevenzione della dispersione scolastica interviene nel contrasto dell'abbandono scolastico; partendo da un'analisi di contesto, supporta la scuola nell'individuazione delle studentesse e degli studenti a maggior rischio di abbandono o

che abbiano già abbandonato la scuola e nella mappatura dei loro fabbisogni. Il team coadiuva il dirigente scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e dei progetti educativi individuali e si accorda, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.

### **Compenso**

L'unità di costo standard relativa alla remunerazione dei costi per il personale componente del team impegnato direttamente nella erogazione delle attività è complessivamente pari a 34,00 €/h per ciascuna figura del team. Il costo complessivo per lo svolgimento delle attività del team non potrà superare il 20% del totale del finanziamento del progetto.

Il compenso indicato è da intendersi sempre come "lordo Stato", pari ad un compenso lordo onnicomprensivo delle ritenute previdenziali ed assistenziali. Non sono previsti altri compensi, anche di spese accessorie, oltre a quello sopra menzionato.

L'attività tecnica per la prevenzione della dispersione scolastica, svolta dal gruppo di lavoro, denominato "team per la prevenzione della dispersione scolastica", composto da docenti ed esperti, nominati in esito al presente avviso dovrà essere svolta al di fuori dell'orario di servizio.

Il compenso sarà liquidato a prestazione conclusa a seguito di presentazione di apposita documentazione comprovante l'avvenuta attività e previo accreditamento delle risorse finanziarie.

### **Presentazione delle candidature**

Il personale scolastico interessato a partecipare alla selezione può consegnare alla segreteria-ufficio giuridico in via Filippo Re 8 oppure inviare all'indirizzo mail [rettd09000v@istruzione.it](mailto:rettd09000v@istruzione.it) la propria candidatura secondo il format allegato, corredata dal C.V. formato europeo, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 21/11/2024;**

Dopo la scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature, verrà nominata dal Dirigente Scolastico dell'Istituto, una commissione giudicatrice, alla quale è demandata la valutazione delle candidature in base ai titoli e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati:

<b>TABELLA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE</b>	
<b>FORMAZIONE Massimo 40 punti</b>	
Corsi di formazione/aggiornamento coerenti con l'incarico richiesto	5 punti per ogni esperienza (max 30)
Possesso di competenze informatiche certificate	2 punti per attestato (max 10)
<b>ESPERIENZE PROFESSIONALI Massimo 46 punti</b>	
Incarichi in progetti PTOF/PON/POR o altre tipologie, attinenti alla dispersione scolastica, al contrasto dell'abbandono	5 punti per ogni esperienza (max 30)
Esperienze nella gestione di piattaforme per la progettazione e attuazione di progetti nazionali o europei	5 punti per ogni esperienza (max 10)
Esperienze di partecipazione a Team antidispersione	6 punti per ogni esperienza (max 6)
<b>TITOLI DI SERVIZIO Massimo 14 punti</b>	
Anni di servizio nel ruolo di appartenenza e nella classe di concorso in cui si presta l'attuale servizio	2 punti per anno (max 14)

**Il Dirigente Scolastico**  
**Prof.ssa Domenica Tassoni**  
 Documento informatico firmato digitalmente  
 ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 e norme correlate)